



Le processus de co-leadership et l'engagement significatif

Représentation mutuel

Les deux parties agissent lorsqu'il est convenu que quelque chose ne va pas. Les méfaits ne sont jamais acceptés.

Action pragmatique

Les deux parties agissent de toute urgence pour résoudre les problèmes qui ne peuvent être réglés séparément.

Leadership par rotation

Un modèle de leadership mixte guidé par une expertise préétablie.

Prise de décisions ensemble

Avant de commencer le travail, on s'entend sur le quoi, le comment et le quand du processus.



Réponse aux besoins

Intégrée au processus, il y a une capacité de répondre aux besoins, aux possibilités et aux problèmes changeants ou émergents.

Compréhension et utilisation de langage précis

Il faut faire correspondre le langage à l'intention et à la réalité de chaque engagement. Sinon, le processus n'est pas valable.

Pouvoir de codécision

Les deux parties ont des pouvoirs prédéterminés et un partage des pouvoirs convenu d'un commun accord.

En répondant à la question de comment « s'engager de façon significative », le modèle de co-leadership de CAPSA répond au besoin d'un changement fondamental dans la relation entre les personnes ayant une expérience vécue ou vivante (PAEVV) et les organismes, systèmes et établissements de recherche de soins de santé.